



## AIZKRAUKLES NOVADA DOME

Lāčplēša iela 1A, Aizkraukle, Aizkraukles nov., LV-5101, tālr. 65133930, e-pasts dome@aizkraukle.lv, www.aizkraukle.lv

### NOTEIKUMI Nr.2022/64

Aizkrauklē

APSTIPRINĀTI  
ar Aizkraukles novada domes  
2022.gada 28.septembra ārkārtas sēdes  
lēmuma Nr.622 (protokols Nr.20., 1.p.)

### VALSTS BUDŽETA MĒRĶDOTĀCIJAS SADALES KĀRTĪBA PEDAGOGU ATALGOJUMAM AIZKRAUKLES NOVADA PAŠVALDĪBAS DIBINĀTAJĀS VISPĀRĒJĀS IZGLĪTĪBAS IESTĀDĒS

*Izdoti saskaņā ar likuma "Par pašvaldībām" 41.panta pirmās daļas 2.punktu*

*Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumiem Nr.376 "Kārtība, kādā aprēķina un sadala valsts budžeta mērķdotāciju pedagogu darba samaksai pašvaldību vispārējās izglītības iestādēs un valsts augstskolu vispārējās vidējās izglītības iestādēs" 13.3.punktu*

#### I. Vispārīgie jautājumi

1. "Valsts budžeta mērķdotācijas aprēķina un sadales kārtība pedagogu atalgojumam Aizkraukles novada pašvaldības dibinātajās vispārējās izglītības iestādēs"(turpmāk-Noteikumi) nosaka kārtību, kādā Aizkraukles novada pašvaldība (turpmāk – Pašvaldība) sadala valsts budžeta mērķdotāciju pedagogu atalgojumam (turpmāk – mērķdotācija) Aizkraukles novada izglītības iestādēm ( turpmāk- iestādes):
  - 1.1. bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbinātiem pirmsskolas izglītības pedagogiem;
  - 1.2. vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības pedagogiem;
  - 1.3. Aizkraukles pirmsskolas izglītības iestādes "Saulīte" speciālās izglītības grupās;
2. Mērķdotācija iestādēm tiek aprēķināta un sadalīta saskaņā ar šiem Noteikumiem un citiem pedagogu darba samaksu regulējošajiem normatīvajiem aktiem.
3. Finansējums Kokneses pamatskolas- attīstības centra pedagogu atalgojumam tiek piešķirts saskaņā ar Ministru kabineta normatīvo regulējumu par finansējuma piešķiršanu pedagogu atalgojumam speciālajām izglītības iestādēm.

4. Aizkraukles novada pašvaldības Administrācijas Finanšu un grāmatvedības nodaļa nodrošina atskaišu par mērķdotācijas izlietojumu sagatavošanu un iesniegšanu Izglītības un zinātnes ministrijai (turpmāk-IZM) normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

## II. Mērķdotācijas vispārējās izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai aprēķināšana un sadale pašvaldībā

5. Mērķdotācijas sadalē vispārējās izglītības iestādēm pašvaldība pielieto šādus rādītājus:
- 5.1. pirmsskolas izglītības pakāpē bērnu - no 5 gadu vecuma skaits izglītības pakāpē, kas ievadīts un apstiprināts Valsts izglītības informatizācijas sistēmas (turpmāk – VIIS) attiecīgā gada 1. septembrī izglītības iestādēs (pa grupām un izglītības programmām);
  - 5.2. pirmsskolas izglītības pakāpē speciālajā izglītībā - bērnu no 1.5 gadu vecuma skaits speciālās izglītības grupās pirmsskolas izglītības iestādē “Saulīte”, kas ievadīts un apstiprināts VIIS attiecīgā gada 1.septembrī izglītības iestādē (pa grupām un izglītības programmām);
  - 5.3. pamata un vidējās izglītības pakāpē- izglītojamo skaits pakāpē, kas ievadīts un apstiprināts VIIS attiecīgā gada 1.septembrī izglītības iestādēs (pa klasēm un izglītības programmām).
6. Mērķdotācijas sadalē pirmsskolas izglītības pakāpē pašvaldība pielieto MK noteikumu 5.1.punktā noteikto mērķdotācijas apmēru vienam izglītojamajam un 7.punktā noteiktos papildu koeficientus atbilstošajās speciālajās izglītības programmās.
7. Pašvaldības pedagogisko darbinieku algu fonds tiek aprēķināts, ņemot vērā izglītojamo skaitu iestādēs un atbilstošajās programmās un pielietojot Ministru kabineta noteikumu Nr.376 (turpmāk- MK noteikumi) 5., 6. un 7.punktā noteiktos koeficientus, pielietojot šādu formulu:

$F = Adm + Atb + Pedag$ , kur-

F	Kopējais iestādes finansējums (tai skaitā darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas)
Adm	Iestādei piešķirtais finansējums iestādes vadītāja un viņa vietnieku atalgojumam, vadoties pēc izglītojamo skaita
Atb	Iestādei piešķirtais finansējums atbalsta personālam
Pedag	Iestādes pedagogu atalgojuma fonds

8. No IZM piešķirtās mērķdotācijas kopējā apjoma pašvaldība aprēķina 15%, kas paredzēta iestāžu administrāciju (iestādes vadītājs un vietnieks/-i) atalgojumam.
- 8.1. iegūtā summa tiek sadalīta izglītības iestādēm administrācijas atalgojumam (Adm) atbilstoši 2016.gada 5.jūlija Ministru kabineta noteikumos Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” noteiktajiem zemākajam iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmēm pielietojot darba intensitātes koeficientu, nosakot maksimālo vietnieku likmju skaitu ar algas likmi 80% no vadītāja mēneša darba algas:

Izglītojamo skaits iestādē	Koeficients par darba intensitāti direktoram	Vietnieku likmju skaits
Līdz 50	1	0
51-150	1.1	0.5
151-300	1.3	1.5

301-500	1.4	3
Vairāk kā 500	1.5	5

- 8.2. ja pēc 8.1.punktā minētā aprēķina veidojas atlikums no 8.punktā minētās mērķdotācijas - tas tiek sadalīts proporcionāli izglītojamo skaitam izglītības iestādē;
- 8.3. izglītības iestāde drīkst, izlietot mazāku summu administrācijas atalgojumam, atlikumu novirzot pedagogu vai atbalsta personāla atalgojumam.
9. No IZM piešķirtās mērķdotācijas kopējā apjoma pašvaldība aprēķina 7%, kas paredzēta atbalsta personāla atalgojumam.
- 9.1. lai aprēķinātu katrai iestādei Lai aprēķinātu iestādes atbalsta personālam piešķirto finansējumu (Atb), 9.1.punktā iegūtās izmaksas reizina ar normēto skolēnu skaitu:
- Atb = normētais bērnu skaits iestādē x pieejamais finansējums uz 1 normēto bērnu pašvaldībā.
- 9.1.1. normētais bērnu skaits iestādē = *vispārējās izglītības* programmu skolēnu skaitam iestādē tiek pielietots koeficients 0.3, bet speciālo izglītības programmu skolēnu skaitam- MK noteikumu 7.punktā noteiktais atbilstošais koeficients. Sareizinot skolēnu skaitu ar programmu koeficientiem, iegūst *normēto bērnu* skaitu.
- 9.1.2. kopējo pašvaldībā atbalsta personālam pieejamo finansējumu daļa ar iegūto *normēto bērnu* skaitu un iegūst izmaksas uz 1 normēto bērnu.
- 9.2. izglītības iestāde drīkst, izlietot lielāku summu atbalsta personāla atalgojumam, ja tai ir pietiekami finanšu līdzekļi mērķdotācijas daļā, kas paredzēta pedagogu atalgojumam.
10. No IZM piešķirtās mērķdotācijas kopējā apjoma, atņemot administrāciju atalgojumu (15%) un atbalsta personāla atalgojumu (7%), tiek iegūts kopējais pašvaldības pedagogu atalgojuma fonds.
11. No pašvaldības kopējā pedagogu atalgojum fonda tiek veidots rezerves (izlīdzināšanas) fonds līdz 2% apmērām, kas tiek izlietots, ja pēc finansējuma sadales izglītības iestādēm kādai no iestādei pietrūkst finansējuma pamatvajadzību (programmu īstenošanai) nodrošināšanai.
12. Iestādes pedagogu atalgojuma fonds (Pedag) tiek aprēķināts pēc nosacīto klašu komplektu skaita un vidējā klašu piepildījuma rādītāja Pašvaldībā:

Pedag – nosacīto klašu skaits iestādē x pieejamais finansējums uz 1 nosacīto klasi pašvaldībā

12.1. nosacīto klašu skaits = Izglītojamo skaits attiecīgajā programmā tiek dalīts ar vidējo klašu piepildījumu attiecīgajā skolu grupā un programmā:

<i>Izglītojamo skaits skolā</i>	<i>Vispārizglītojošo programmu skolēni 1.-9.klašu grupā</i>	<i>Speciālo programmu skolēni 1.-9.klašu grupā</i>	<i>Vispārizglītojošo programmu skolēni 10.-12.klašu grupā</i>
Līdz 300	14	10	15
Virs 300	16	10	15

12.2. kopējo pašvaldībā pieejamo pedagogu atalgojuma fonda finansējumu daļa ar iegūto *nosacīto klašu skaitu* skaitu un iegūst izmaksas uz 1 nosacīto klasi.

13. Vispārējās izglītības iestāžu vadītāju, pirmsskolas izglītības iestāžu vietnieku un metodiķu darba algas likmi saskaņā ar normatīvo aktu nosacījumiem nosaka pašvaldība.
14. Pašvaldība, izvērtējot izglītības iestādes vadītāja darba intensitāti, darba kvalitāti un personīgo ieguldījumu izglītības iestādes attīstībā, ir tiesības izglītības iestādes vadītājam noteikt piemaksu par darba kvalitāti no izglītības iestādes dibinātāja finanšu līdzekļiem.
15. Mērķdotācijas sadali veic pašvaldības izpilddirektora apstiprināta komisija.

### **III. Mērķdotācijas sadales principi vispārējās izglītības iestādē**

16. Vispārējās izglītības iestādes vadītājs atbild par vispārējās izglītības iestādei piešķirtās mērķdotācijas racionālu un efektīvu izlietojumu un nodrošina mērķdotācijas sadales atklātību.
17. Izglītības iestādes vadītājs pirms mērķdotācijas sadales un tarififikācijas iesniegšanas izstrādā un saskaņo ar Aizkraukles novada Izglītības pārvaldi un Finanšu un grāmatvedības nodaļu:
  - 17.1. pedagogu minimālās darba algas likmes paaugstināšanas kritērijus;
  - 17.2. pedagogu piemaksu, naudas balvu un prēmiju noteikšanas kārtību.
18. Vispārējās izglītības iestādes vadītājs nodrošina iestādei piešķirtās mērķdotācijas sadali:
  - 18.1. izglītības programmā paredzēto mācību stundu un fakultatīvo nodarbību un to sagatavošanas apmaksai;
  - 18.2. piešķirtā finansējuma ietvaros, darba samaksai:
    - 18.2.1. par klases audzināšanu;
    - 18.2.2. par rakstu darbu labošanu;
    - 18.2.3. par individuālo un grupu darbu ar izglītojamajiem un konsultācijām.
19. Nodrošinot šo noteikumu 18.punkta prasību ievērošanu, vispārējās izglītības iestādes vadītājs, saskaņā ar izglītības iestādē apstiprinātu un pašvaldībā saskaņotu kārtību un kritērijiem, izvērtējot vietnieka (-u), pedagogu, atbalsta personāla darba intensitāti un personīgo ieguldījumu izglītības iestādes attīstībā, apstiprinātā valsts budžeta finansējuma ietvaros drīkst noteikt augstāku mēneša darba algas likmi par normatīvajos aktos noteikto zemāko pedagoga mēneša darba algas likmi.
20. No finanšu līdzekļiem, kas izglītības iestādei piešķirti atbalsta pasākumu nodrošināšanai izglītojamiem ar speciālām vajadzībām, zemāko mēneša darba algas likmi var paaugstināt tikai tiem pedagogiem, kas nodrošina minētos atbalsta pasākumus.
21. Atbalsta personāla (izglītības iestādes bibliotekārs, skolotājs logopēds, izglītības psihologs, speciālais pedagogs, pedagogs karjeras konsultants, pedagoga palīgs) darba samaksai tiek izlietots šo noteikumu 9.1.punktā noteiktais finansējums iestādei (vai vairāk).
22. Iestādes vadītāja un viņa vietnieku darba samaksai tiek izlietots ne vairāk 8.1.punktā noteiktais finansējums iestādei.

### **IV. Vispārējās izglītības iestāžu tarififikācija**

23. Lai nodrošinātu tarififikācijas atbilstību piešķirtajam valsts budžeta finansējumam, izglītības iestādes vadītājs VIIS sistēmā apstiprina tarififikāciju, kas automātiski tiek nosūtīta saskaņošanai ar Izglītības pārvaldes vadītāju un Finanšu un grāmatvedības nodaļas vadītājam dokumentu vadības sistēmā "Lietvaris".
24. Tarififikācijas saskaņo:

- 24.1. vispārējās izglītības iestāžu pedagogu tarifikācijas -Finanšu un grāmatvedības nodaļas vadītāja un izglītības iestādes vadītājs;
- 24.2. vispārējās izglītības iestāžu vadītāju tarifikācijas - Finanšu un grāmatvedības nodaļas vadītāja un Aizkraukles novada Izglītības pārvaldes vadītāja;
25. Tarifikācijas apstiprina ar došu elektronisku parakstu:
  - 25.1. vispārīgās izglītības pedagogu tarifikācijas- Aizkraukles novada Izglītības pārvaldes vadītāja;
  - 25.2. vispārējās izglītības iestāžu vadītāju tarifikācijas- Aizkraukles novada pašvaldības izpilddirektors.
26. Tarifikācijā norāda katra pedagoga slodzi, kā arī vakantos pedagogu amatus un vakanto stundu skaitu mācību priekšmetos atbilstoši izglītības programmas mācību priekšmetu stundu plānam.
27. Pēc mērķdotācijas sadalījuma apstiprināšanas Ministru kabinetā pašvaldība 20 darbdienu laikā sadala un apstiprina mērķdotāciju izglītības iestādēm un ievada sistēmā informāciju par katrai izglītības iestādei apstiprināto mērķdotācijas apmēru.
28. Izglītības iestāde 5 dienu laikā pēc mērķdotācijas saņemšanas, ievada un saskaņo izglītības iestādes tarifikāciju sistēmā Lietvaris.
29. Pašvaldība 5 dienu laikā pēc tarifikācijas iesniegšanas pārbauda un saskaņo un apstiprina tarifikāciju sistēmā Lietvaris.

#### **V. Noslēguma jautājumi**

30. Ar šo noteikumu stāšanos spēkā, tiek atcelti un zaudē spēku Aizkraukles novada domes, Kokneses novada domes, Jaunjelgavas novada domes, Pļaviņu novada domes, Skrīveru novada domes un Neretas novada domes noteikumi par valsts mērķdotācijas sadali pedagogu atalgojumam pašvaldības dibinātajās izglītības iestādēs.

Sēdes vadītājs,  
domes priekšsēdētājs

L.Līdums