

**JAUNJELGAVAS APVIENĪBAS PĀRVALDES VADĪTĀJA AMATA
PRETENDENTU IZVĒRTĒŠANAS KRITĒRIJI**

1. Vispārējs kompetenču raksturojums

<i>Nr.</i>	<i>Kompetence</i>	<i>Kompetences apraksts</i>
1.	Izglītība	2.līmeņa augstākā izglītība, vēlama atbilstoša veicamajiem pienākumiem.
2.	Apvienības teritorijas attīstības redzējums	Apvienības attīstības vīzija ilgtermiņā, primāri risināmie jautājumi, svarīgākās jomas, kur jāveic investīcijas, lai sekmētu apvienības izaugsmi.
3.	Komunikācijas prasmes	Komunikācija ar iestādēm un iedzīvotājiem, sarežģītu situāciju risināšana.
4.	Lojalitāte	Piemīt pozitīva un entuziasma pilna attieksme pret veicamo darbu, kā arī lepojas ar organizāciju, kurā strādā.
5.	Pieredze vadošā amatā	Lielāku iestāžu, struktūrvienību vai uzņēmumu vadības pieredze.

2. Kompetenču vērtējuma līmeņu apraksts

Katra kompetence tiek vērtēta 3 punktu sistēmā, kur 1 punkts ir viszemākais vērtējums, 3 punkti – visaugstākais vērtējums, bet 2 punkti tiek noteikti kā optimāls kompetences vērtējums.

<i>Punkti</i>	<i>Novērtējuma nosaukums</i>	<i>Apraksts</i>
3	Augsts	Novērtējums atbilst īpaši labvēlīgai saderībai ar profesionālo kompetenci, prasmes un iemaņas atbilst augstāka līmeņa amata prasībām.
2	Pietiekams	Novērtējums liecina par prasībām atbilstošām prasmēm un iemaņām, kompetenci var attīstīt patstāvīgi.
1	Nepietiekams	Novērtējums nozīmē, ka nepiemīt atbilstošas prasmes un iemaņas, kompetence ir jāattīsta.

Sēdes vadītājs,
domes priekšsēdētāja
vietnieks tautsaimniecības un vides
jautājumos

*Šis dokuments ir elektroniski
parakstīts ar drošu elektronisko
parakstu un satur laika zīmogu*

A.Zālītis