

Novērtēšanas kritēriju matrica Nr.2 (1.-5. algu grupa)

Nodarbinātā vārds, uzvārds	Amats
Iestāde	Struktūrvienība
Tiešais vadītājs (amats, vārds, uzvārds)	Novērtēšanas veids/periods

NOVĒRTĒJUMA REZULTĀTI

Kritēriji	Novērtējums (punkti)
I DARBA REZULTĀTI	
1. Amata pienākumu izpilde, darba sniegums	
2. Precizitāte un kvalitāte	
II PROFESIONĀLĀ KVALIFIKĀCIJA	
3. Profesionālās prasmes un pieredze	
III PERSONĪGAIS IEGULDĪJUMS	
4. Iniciatīva	
5. Patstāvība	
6. Darba apjoms un attieksme	
IV SADARBĪBA UN KOMUNIKĀCIJA	
7. Atsaucība, attieksme pret kolēģiem	
8. Komunikācija	
Novērtējuma rezultāts	
Tiešā vadītāja piemērotā kalibrēšana *	
Novērtējuma līmenis	

*tiešā vadītāja piemērotā novērtējuma kalibrēšana:

0	tiešais vadītājs piekrīt vērtējuma rezultātam
- 0.5	tiešais vadītājs pazemina vērtējumu
+ 0.5	tiešais vadītājs paaugstina vērtējumu

Tiešā vadītāja vērtējuma kalibrēšanas pamatojums:

--

REZULTĀTU SKAIDROJUMS

Punktu skaits	Līmenis	Apraksts
4,6-5	A	Attiecīgā prasme/kvalifikācija ļauj izcili veikt darba pienākumus. Darba rezultāti visās jomās pārsniedz noteiktās prasības.
3,6-4,5	B	Attiecīgā prasme/kvalifikācija ļauj ļoti labi veikt darba pienākumus. Darba rezultāti atsevišķās jomās pārsniedz noteiktās prasības, pārējās jomās noris atbilstoši izvirzītajām prasībām.
2,6-3,5	C	Attiecīgā prasme/kvalifikācija ir pietiekama, lai varētu veikt darba pienākumus. Darba izpilde noris saskaņā ar noteiktajām prasībām attiecīgajā nozarē.
1,6-2,5	D	Attiecīgā prasme/kvalifikācija un darba rezultāti nav pilnībā pietiekami, darba izpildē nepieciešami uzlabojumi.
Mazāk par 1,6	E	Attiecīgās prasmes/kvalifikācijas trūkums būtiski traucē amata pienākumu izpildi. Darba rezultāti neatbilst izvirzītajām prasībām.

Katra novērtēšanas kritērija detalizētu rezultātu skaidrojumu un novērtējuma līmeņa aprēķina kārtību skatīt Aizkraukles novada pašvaldības darbinieku novērtēšanas nolikumā.

Nepieciešamās izmaiņas amata aprakstā (aizpilda darbinieks un/vai tiešais vadītājs):

Nepieciešamās mācības (aizpilda darbinieks un apstiprina tiešais vadītājs):

Komentāri (aizpilda darbinieks un/vai tiešais vadītājs):

Novērtēšanas rezultātu apstrīdēšana:

Ar novērtējuma rezultātu un skaidrojumu esmu iepazinies:

Darbinieka paraksts _____ . gada _____ . _____

Tiešā vadītāja paraksts _____ . gada _____ . _____