

Novērtēšanas kritēriju matrica (6.-17.algu grupa)

Nodarbinātā vārds, uzvārds	Amats
Iestāde	Struktūrvienība
Tiešais vadītājs (amats, vārds, uzvārds)	Novērtēšanas veids/periods

NOVĒRTĒJUMA REZULTĀTI

Kritēriji	Novērtējums (punkti)
I DARBA REZULTĀTI	
1. Amata pienākumu izpilde, darba sniegums	
2. Mērķu un uzdevumu izpilde	
3. Precizitāte un kvalitāte	
4. Plānošana un organizēšana. Izpildes termiņu ievērošana	
5. Ētiskums un lojalitāte	
II PROFESIONĀLĀ KVALIFIKĀCIJA	
6. Profesionālās prasmes un pieredze	
7. Izglītība un kvalifikācijas paaugstināšana	
8. Amata pienākumu izpildei nepieciešamo normatīvo aktu pārzināšana	
III PERSONĪGAIS IEGULDĪJUMS	
9. Iniciatīva	
10. Domāšana	
11. Orientācija uz attīstību	
12. Patstāvība	
13. Darba apjoms un attieksme	
IV SADARBĪBA UN KOMUNIKĀCIJA	
14. Darbs ar apmeklētājiem	
15. Atsaucība, attieksme pret kolēģiem	
16. Darbs komandā, atsaucība, attieksme pret kolēģiem	
17. Komunikācija	
18. Digitālā komunikācija	
19. Uzstāšanās un prezentācijas prasmes klātienē un tiešsaistē	
V VADĪTĀJA KOMPETENCES	
20. Komandas vadīšana	
21. Darbinieku motivēšana un attīstības veicināšana	
22. Stratēģiskais redzējums un pārmaiņu vadīšana	
23. Pārmaiņu vadīšana	
Novērtējuma rezultāts	
Tiešā vadītāja piemērotā kalibrēšana *	
Novērtējuma līmenis	

*tiešā vadītāja piemērotā novērtējuma kalibrēšana:

0	tiešais vadītājs piekrīt vērtējuma rezultātam
- 0.5	tiešais vadītājs pazemina vērtējumu
+ 0.5	tiešais vadītājs paaugstina vērtējumu

Tiešā vadītāja vērtējuma kalibrēšanas pamatojums:

--

REZULTĀTU SKAIDROJUMS

Punktu skaits	Līmenis	Apraksts
4,6-5	A	Attiecīgā prasme/kvalifikācija ļauj izcili veikt darba pienākumus. Darba rezultāti visās jomās pārsniedz noteiktās prasības.
3,6-4,5	B	Attiecīgā prasme/kvalifikācija ļauj ļoti labi veikt darba pienākumus. Darba rezultāti atsevišķās jomās pārsniedz noteiktās prasības, pārējās jomās noris atbilstoši izvirzītajām prasībām.
2,6-3,5	C	Attiecīgā prasme/kvalifikācija ir pietiekama, lai varētu veikt darba pienākumus. Darba izpilde noris saskaņā ar noteiktajām prasībām attiecīgajā nozarē.
1,6-2,5	D	Attiecīgā prasme/kvalifikācija un darba rezultāti nav pilnībā pietiekami, darba izpildē nepieciešami uzlabojumi.
Mazāk par 1,6	E	Attiecīgās prasmes/kvalifikācijas trūkums būtiski traucē amata pienākumu izpildi. Darba rezultāti neatbilst izvirzītajām prasībām.

Katra novērtēšanas kritērija detalizētu rezultātu skaidrojumu un novērtējuma līmeņa aprēķina kārtību skatīt Aizkraukles novada pašvaldības darbinieku novērtēšanas nolikumā.

Nepieciešamās izmaiņas amata aprakstā (aizpilda darbinieks un tiešais vadītājs):

--

Nepieciešamās mācības (aizpilda darbinieks un apstiprina tiešais vadītājs):

--

Komentāri:

--

Novērtēšanas rezultātu apstrīdēšana:

--

Ar novērtējuma rezultātu un skaidrojumu esmu iepazinies:

Darbinieka paraksts _____ . gada _____ . _____

Tiešā vadītāja paraksts _____ . gada _____ . _____