



AIZKRAUKLES NOVADA DOME

Lāčplēša iela 1A, Aizkraukle, Aizkraukles nov., LV-5101, tālr. 65133930, e-pasts dome@aizkraukle.lv, www.aizkraukle.lv

Aizkrauklē

#LEMUMA_REG_DATUMS#

sēdes protokols Nr.

#SEDES_NR#., .p.

LĒMUMS Nr. #LEMUMA_NUMURS#

Par grozījumiem Aizkraukles novada pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikumā

Saskaņā ar Darba aizsardzības likuma 5.panta pirmās daļas 1.punktā un 8.panta pirmajā un trešajā daļā noteikto, kā arī atbilstoši normatīvajiem aktiem, kas nosaka darba vides iekšējās uzraudzības kārtību, darba devēja pienākums ir veikt darba vides risku novērtēšanu, nosakot darba vietas vai darba veidus, kuros pastāv risks nodarbinātā drošībai un veselībai. Darba vides risku novērtēšanas laikā darba aizsardzības speciālists nosaka tos kaitīgos darba vides faktoros un īpašos apstākļus, kas apdraud darbinieku drošību un veselību, t.sk. nosaka arī īpašam riskam atbilstošos darbus. Atbilstoši veiktajam risku novērtējumam darba devējam ir jāveic arī pasākumi darba vides risku novēršanai, lai mazinātu vai pilnībā novērstu risku ietekmi uz nodarbināto.

Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta (Speciālās piemaksas) trešā daļa nosaka, ka pašvaldības amatpersonai (darbiniekam) speciālās piemaksas par darbu, kas saistīts ar īpašu risku, un par nosacījumiem, kuri saistīti ar amata (darba) specifiku, kā arī to amatpersonu (darbinieku) sarakstu, kurām šādas piemaksas pienākas, un šo piemaksu apmēru nosaka attiecīgās pašvaldības dome.

Piemaksu apmērs nedrīkst pārsniegt tiešās pārvaldes iestāžu amatpersonām (darbiniekiem) Ministru kabineta noteikto speciālo piemaksu apmēru. Attiecīgi piemaksu regulējums tiešās pārvaldes iestāžu amatpersonām, balstoties uz minētā panta pirmo daļu, ir noteikts Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 4.pielikumā "Iestādes un amatu grupas, kurās amata (dienesta, darba) pienākumu izpilde ir saistīta ar īpašu risku", savukārt pašvaldības amatpersonu (darbinieku) speciālās piemaksas nosaka pašvaldības dome.

Ja darba vides risku novērtēšanas laikā tiek identificēts īpašs risks, ko nevar novērst vai samazināt līdz pieļaujamam līmenim ar citiem darba aizsardzības pasākumiem, tad nodarbinātajam ir tiesības saņemt Darba likumā noteikto ikgadējo apmaksāto papildatvaļinājumu un piemaksu līdz 25 % no noteiktās mēnešalgas (piemaksas apmēru nosaka darba koplīgumā, darba kārtības noteikumos, darba līgumā vai ar darba devēja rīkojumu). Vienlaikus Darba likums paredz arī, ka darbiniekam, kura darbs saistīts ar īpašu risku, normālais darba laiks nedrīkst pārsniegt septiņas stundas dienā un 35 stundas nedēļā, ja viņš šajā darbā ir nodarbināts ne mazāk ka 50 % no normālā dienas vai nedēļas darba laika.

Darba likuma 66.panta pirmā daļa paredz, ka darbiniekam, kas veic ar īpašu risku saistītu darbu (darbu, kas saskaņā ar darba vides risku novērtējumu saistīts ar paaugstinātu psiholoģisko vai fizisko slodzi vai paaugstinātu risku darbinieka drošībai un veselībai, ko nevar novērst vai samazināt līdz pieļaujamam līmenim ar citiem darba aizsardzības pasākumiem), nosaka piemaksu. Savukārt šīs pašas normas otrā daļa paredz, ka piemaksas apmēru nosaka darba koplīgumā, darba kārtības noteikumos, darba līgumā vai ar darba devēja rīkojumu.

Aizkraukles novada bāriņtiesā tika veikts darba vides riska novērtējums, vairākos amatos konstatējot tādus riskus/ apstākļus, kurus nav iespējams vai līdz pieļaujamam līmenim samazināt ar citiem darba aizsardzības pasākumiem.

Atbilstoši veiktajam risku novērtējumam darba devējam ir jāveic pasākumi darba vides risku novēršanai, lai mazinātu vai pilnībā novērstu risku ietekmi uz nodarbināto. Ja darba devējs nevar pilnībā veikt darba aizsardzības pasākumus un tie nespēj novērst vai samazināt risku ietekmi līdz pieļaujamam līmenim, tad darba devējs var noteikt, ka Aizkraukles novada bāriņtiesas darbinieki ir pakļauti īpašam riskam.

Vienlaikus, ņemot vērā Aizkraukles novada pašvaldības 2025.gada budžetā plānotos līdzekļus pašvaldības iestāžu darbinieku un amatpersonu atlīdzībai, Nolikumā Nr.2023/24 nepieciešams precizēt atvaļinājuma pabalsta piešķiršanas kārtību 2025.gadā, piemaksas procentu apmēru, papildatvaļinājuma kompensēšanas kārtību.

Pamatojoties Darba aizsardzības likuma 5.panta pirmās daļas 1.punktu un 8.panta pirmo un trešo daļu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta trešo daļu Darba likuma 66.panta pirmo un otro daļu, Pašvaldību likuma 10.panta pirmās daļas 21.punktu, Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 22.punktu un 4.pielikumu, ievērojot Aizkraukles novada domes Finanšu un attīstības jautājumu komitejas 13.02.2025. atzinumu, atklāti balsojot: Aizkraukles novada dome **NOLEMJ**:

1. Apstiprināt grozījumus Aizkraukles novada domes 2023.gada 21.decembra nolikumā Nr. 2024/24 "Aizkraukles novada pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikums" (*pielikumā*).
2. Noteikt, ka Aizkraukles novada pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikuma grozījumi piemērojami ar 2025.gada 1.martu.
3. Uzdot Aizkraukles novada pašvaldības Centrālās pārvaldes Komunikācijas nodaļai publicēt Nr.2023/24 "Aizkraukles novada pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikums" aktuālo redakciju pašvaldības mājaslapā www.aizkraukle.lv.
4. Lēmuma izpildi veikt Aizkraukles novada bāriņtiesai.
5. Kontroli par lēmuma izpildi uzdot Aizkraukles novada pašvaldības izpilddirektoram Uldim RIEKSTIŅAM.

Pielikumā:

- 1) *Grozījumi Aizkraukles novada domes 2023.gada 21.decembra nolikumā Nr.2023/24 "Aizkraukles novada pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikums" uz 2 lp.;*
- 2) *Nolikums Nr.2023/24 "Aizkraukles novada pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikums", pavisam kopā uz 11 lp. (konsolidētais teksts).*

#LEMUMA_PARAKSTITAJA1_AMATS#

#LEMUMA_PARAKSTITAJ
A1_VARS#
#LEMUMA_PARAKSTITAJA1_UZ
VARDS#

Stupāne