

Kapitālsabiedrības valdes locekļa darbības rezultātu izvērtēšana par 2024.gadu

Valdes locekļa vārds, uzvārds: **Edgars Bricis**

Kapitālsabiedrības nosaukums: **SIA Aizkraukles siltums**

Kritēriji	Sasniedzamie rādītāji 2023. gadā	Kapitālsabiedrības valdes locekļa pašvērtējums (paskaidrojums, punktu skaits)	Kapitāla daļu turētāja (akcionāra) / Padomes vērtējums (paskaidrojums, punktu skaits)
<p>Stratēģiskie finanšu un nefinanšu mērķi (M) (maksimums 50 punkti)</p>	<p>1. Uzņēmuma stabilas finanšu plūsmas un plānotās peļņas nodrošināšana (0-20 punkti)</p> <p>2. Sniegto pakalpojumu kvalitātes un pieejamības nodrošināšana (0-10 punkti)</p> <p>3. Biomasas katlumāju darbības nepārtrauktība (0-10 punkti)</p> <p>4. Esošo telpu renovācija un energoefektivātes uzlabošana (0-10 punkti)</p>	<p>1. Pārskata gada uzņēmumam tika doti jauni uzdevumi, kuru izpildei pietrūka pašu kapitāla (5 punkti)</p> <p>2. Saistībā ar automātisko iekārtu darbības traucējumiem, bija īslaicīgi temperatūras pazeminājumi klientiem (9 punkti)</p> <p>3. Nekvalitatīva kurināmā rezultātā tika traucēta katlumāju darbības nepārtrauktība (7 punkti)</p> <p>4. Daļēji atjaunots ražošanas ēkas jumts un apkures sistēma (10 punkti)</p>	<p>Katram rādītājam piešķir punktu skaitu tā, lai tie kopā nepārsniegtu maksimālo punktu skaitu, bet tie var būt arī atšķirīgi, ņemot vērā rādītāja būtiskumu</p>
<p>Profesionālās kompetences (K) (maksimums 30 punkti)</p>	<p>1. Darbinieku motivēšana un attīstīšana (0-4 punkti)</p> <p>2. Pozitīvu attiecību veidošana un uzturēšana (0-2 punkti)</p> <p>3. Komandas vadīšana (0-4 punkti)</p> <p>4. Orientācija uz attīstību (0-3 punkti)</p> <p>5. Stratēģiskais redzējums (0-4 punkti)</p> <p>6. Plānošana un organizēšana (0-3 punkti)</p> <p>7. Lēmumu pieņemšana un atbildība (0-3 punkti)</p> <p>8. Orientācija uz rezultātu sasniegšanu (0-4 punkti)</p> <p>9. Pārmaiņu vadīšana (0-3 punkti)</p>	<p>1. 4 punkti</p> <p>2. 2 punkti</p> <p>3. 4 punkti</p> <p>4. 4 punkti</p> <p>5. 4 punkti</p> <p>6. 3 punkti</p> <p>7. 3 punkti</p> <p>8. 4 punkti</p> <p>9. 3 punkti</p>	<p>Katram rādītājam piešķir punktu skaitu tā, lai tie kopā nepārsniegtu maksimālo punktu skaitu, bet tie var būt arī atšķirīgi, ņemot vērā rādītāja būtiskumu</p>
<p>Citi rādītāji ® (maksimums 20 punkti)</p>	<p>1. Gada pārskata, citu finanšu pārskatu iesniegšana noteiktajos termiņos (0-5 punkti)</p>	<p>1. Nebūtiski termiņu kavējumi, saistībā ar uzņēmuma kapacitātes trūkumu (4 punkti)</p>	<p>Katram rādītājam piešķir punktu skaitu tā, lai tie kopā nepārsniegtu maksimālo punktu skaitu, bet tie var būt arī</p>

	<p>2. Savlaicīgi sagatavotie plānošanas dokumenti (Budžeta plāns, Rīcības plāns, Vidējā termiņa darbības stratēģija, minēto dokumentu grozījumi u.c. dokumenti) (0-5 punkti)</p> <p>3. Kvalitatīvi sagatavotas kapitālsabiedrības finansiālo darbību raksturojošas atskaites, pārskati u.c. dokumenti (0-5 punkti)</p> <p>4. Pilnvarojuma līgumā noteikto citu pienākumu izpildes vērtējums (0-5 punkti)</p>	<p>2. Saistībā ar Iršu un Jaunjelgavas apkures nodrošināšanu nav koriģēta vidēja termiņa darbības stratēģija. (2 punkti)</p> <p>3. 5 punkti</p> <p>4. 5 punkti</p>	<p><i>atšķirīgi, ņemot vērā rādītāja būtiskumu</i></p>
Kopā (100 punkti)		<p><i>Vērtējuma rezultāts ir visu iegūto punktu summa (78 punkts)</i></p>	<p><i>Vērtējuma rezultāts ir visu iegūto punktu summa (M+K+R)</i></p>
Valdes locekļa darbības rezultātu izvērtējuma rezultāts (vajadzīgo pasvītrot)		<p>Izcili (pārsniedz prasības) / <u>Teicami (daļēji pārsniedz prasības)</u> / Labi (atbilst prasībām) / Jāpilnveido (daļēji atbilst prasībām) / Neapmierinoši (neatbilst prasībām)</p>	<p>Izcili (pārsniedz prasības) / Teicami (daļēji pārsniedz prasības) / Labi (atbilst prasībām) / Jāpilnveido (daļēji atbilst prasībām) / Neapmierinoši (neatbilst prasībām)</p>

- 1.1. 80 – 100 punkti jeb “izcili (pārsniedz prasības)”;
- 1.2. 60 - 79 punkti – “teicami (daļēji pārsniedz prasības)”;
- 1.3. 40 - 59 punkti – “labi (atbilst prasībām)”;
- 1.4. 20 - 39 punkti – “jāpilnveido (daļēji atbilst prasībām)”;
- 1.5. 0 - 19 punkti – “neapmierinoši (neatbilst prasībām)”.