Apstiprināts ar Aizkraukles novada pašvaldības

Izpilddirektora rīkojumu Nr. 3.1/24/191 izveidotās nominācijas komisijas

2024.gada 13.novembra sēdē

2.pielikums

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **(28)** | ***PRETENDENTU NOVĒRTĒŠANAS VEIDLAPA KONKURSA I KĀRTĀ*** *(Kandidāta atbilstība obligātajām minimālajām prasībām un papildus izvirzītajām, tiek veikta dokumentu analīze)* |  |
| **Kritēriju punkti** | **Kritērijs** | **Vērtējuma intervāls** |
| **0** | **1. Apliecinājums:** 1. Apliecinājums:  1.1.Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37.panta ceturtās daļas prasībām,  1.2. ka, ievērojot likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 7. panta piektā daļā noteiktos ierobežojumus, Pretendents novērsīs iespējamās interešu konflikta situācijas, ja tiks ievēlēts attiecīgajā amatā,  1.3. ka piekrīt valsts amatpersonas statusam un tam noteiktajiem ierobežojumiem.  1.4. nav iemesla pamatotām šaubām par manu nepamatotu reputāciju.  *(Vai Pretendents kopā ar pieteikumu Konkursam ir parakstījis un iesniedzis nemainītu Apliecinājuma redakciju?)* | jā/nē |
| **0** | **2.    Izglītība (pretendenti atbilstību izvirzītajai prasībai apliecina iesniedzot izglītību apliecinošu dokumentu kopijas)**  Ir iegūta augstākā akadēmiskā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība uzņēmējdarbības vadībā, ekonomikā, tiesību zinātnē, inženierzinātnēs, nekustamo īpašumu pārvaldībā, kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču kopumu, lai profesionāli pildītu Sabiedrības valdes locekļa (-les) amata pienākumus, ja ārzemēs iegūta izgl., tad izziņa no Augst.izgl. centra par izglītības pielīdzināšanu. | atbilst/  neatbilst |
|  | **3.     Valodu prasmes** |  |
| **0** | 3.1. Angļu valodas prasmes sarunvalodas līmenī (ir norādīts CV). | ir/nav |
| 3.2. Valsts valodas prasmes ne mazākas par C1 līmeni (ja izglītība nav iegūta latviešu val., tad ir norādīts CV vai iesniegta valsts valodas prasmi apliecinoša dokumenta kopija). | ir/nav |
| **0** | 1. **Darba pieredzes minimālās prasības (atbilst vismaz vienam no 4.1.-4.2.)** |  |
| 4.1. vismaz triju gadu darba pieredze (pēdējo 10 gadu laikā) valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā vai šim amatam tieši padota vadības līmeņa darbinieka amatā (vadītāja amatā vai vadītājam tieši pakļautas struktūrvienības amatā), vai organizācija/iestādes vadītāja amatā vai cita augsta līmeņa vadības amatā Sabiedrības darbības jomā (ūdenssaimniecība, siltumapgāde, namu pārvaldīšana un apsaimniekošana) vai  4.2. vismaz triju gadu darba pieredze (pēdējo 10 gadu laikā) valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā, amatā vai šim amatam tieši padota vadības līmeņa darbinieka amatā (vadītāja amatā vai vadītājam tieši pakļautas struktūrvienības amatā), vai organizācija/iestādes vadītāja amatā vai cita augsta līmeņa vadības amatā, kas nodrošina kompetences un zināšanas, kuras nepieciešamas, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā. | atbilst/  neatbilst |
| **0** | **5. Profesionālā pieredze pēdējo trīs līdz piecu gadu laikā kādā no jomām kā veselības aprūpes un medicīnas vadība, organizāciju vadība, stratēģiju izstrāde un ieviešana, korporatīvās pārvaldības politikas ieviešana, finanšu vadība, lielu attīstības projektu vadība;** *(Pieteikumā vai CV norādīti pienākumi, kas saistīti ar kādu no minētajām jomām)* | atbilst/  neatbilst |
| **24** | **6 Darba un profesionālā pieredze par pēdējiem 10 gadiem,** tiek vērtēta tikai minimālajām, izslēdzošajām prasībām atbilstošajiem kandidātiem *(Pieteikumā vai CV norādītā informācija) (gadījumā, ja kādā no 6.punkta apakšpunktā norādītā nav pieredze, tad attiecīgi konkrētā apakšpunktā 0 punkti):* | |
| a) pieredze valdes vai padomes darbā kapitālsabiedrībā  *(2 līdz 3 gadi - 0,5 punkti, virs 3 līdz 5 gadi – 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, vairāk kā 7 gadi – 2 punkti, pieredze tiek pārbaudīta Uzņēmumu reģistra datu bāzēs);* | 0-2 punkti |
| b) pieredze 3 un vairāk gadi valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā kapitālsabiedrībā  *(>3 līdz 5 gadi - 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, virs 7 gadiem – 2 punkti);* | 0-2 punkti |
| c) pieredze 3 un vairāk gadi organizācija/iestādes vadītāja amatā vai cita augsta līmeņa vadības amatā  *(>3 līdz 5 gadi - 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, virs 7 gadiem – 2 punkti);* | 0-2 punkti |
| d) pieredze 3 un vairāk gadi valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatam tieši padota vadības līmeņa darbinieka amatā (vadītāja amatā vai vadītājam tieši pakļautas struktūrvienības amatā) kapitālsabiedrībā  *(*>*3 līdz 5 gadi - 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, virs 7 gadiem – 2 punkti);* | 0-2 punkti |
| e) pieredze finanšu vadības jomā, finanšu un analīzes vadības sistēmu uzlabošanā  (2 līdz 3 gadi - 0,5 punkti, virs 3 līdz 5 gadi – 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, vairāk kā 7 gadi – 2 punkti); | 0-2 punkti |
| f) profesionālās prasmes kapitālsabiedrības darbības jomā (ūdenssaimniecība, siltumapgāde, namu pārvaldīšana un apsaimniekošana)  (2 līdz 3 gadi - 0,5 punkti, virs 3 līdz 5 gadi – 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, vairāk kā 7 gadi – 2 punkti); | 0-2 punkti |
| g) pieredze pārvaldības un kontroles stiprināšanā vai darba organizācijas un lietderības uzlabošanā  (2 līdz 3 gadi - 0,5 punkti, virs 3 līdz 5 gadi – 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, vairāk kā 7 gadi – 2 punkti); | 0-2 punkti |
| h) pieredze iepirkumu procesu organizēšanā, pārvaldībā un kontrolē, kā arī pieredze investīciju projektu realizācijā;  (2 līdz 3 gadi - 0,5 punkti, virs 3 līdz 5 gadi – 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, vairāk kā 7 gadi – 2 punkti); | 0-2 punkti |
| i) pieredze Eiropas savienības finanšu instrumentu izmantošanā  (2 līdz 3 gadi - 0,5 punkti, virs 3 līdz 5 gadi – 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, vairāk kā 7 gadi – 2 punkti); | 0-2 punkti |
| j) pieredze jautājumos par administratīvo un personāla vadības procesu  (2 līdz 3 gadi - 0,5 punkti, virs 3 līdz 5 gadi – 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, vairāk kā 7 gadi – 2 punkti) | 0-2 punkti |
| k) pieredze jautājumos par atvasinātas publiskas personas kapitālsabiedrību pārvaldību un darbību, un korporatīvo pārvaldību  (2 līdz 3 gadi - 0,5 punkti, virs 3 līdz 5 gadi – 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, vairāk kā 7 gadi – 2 punkti) | 0-2 punkti |
| l) pieredze jautājumos ūdenssaimniecības, siltumapgādes, namu pārvaldīšanas un apsaimniekošanas jomā, to darbību regulējošiem normatīvajiem aktiem  (2 līdz 3 gadi - 0,5 punkti, virs 3 līdz 5 gadi – 1 punkts, virs 5 līdz 7 gadi – 1,5 punkti, vairāk kā 7 gadi – 2 punkti); | 0-2 punkti |
|
|
| **4** | **7. Sasniegumi** *(īstenoti projekti, sasniegti augsti finanšu rezultāti, sasniegti izaicinoši uzņēmuma attīstības mērķi, u.c.)* **un vispārējs kandidāta pieteikuma vērtējums.** (Informācija no iesniegtā pieteikuma un tam pievienotajiem dokumentiem, **tiek pārbaudīta tikai kandidātiem, kuriem ir atbilstība 1.-5.):**  *(4 punkti - augsti sasniegumi un rezultāti profesionālajā karjerā un attiecīgā amata profila kompetences jomās, pamatota un augsta motivācija,*  *2-3 punkti - ir sasniegumi profesionālajā karjerā un attiecīgā amata profila kompetences jomās, pamatota motivācija,*  *0-1 punkts - sasniegumi profesionālajā karjerā nav būtiski vai nav norādīti, motivācija nav norādīta vai daļēji pamatota, iesniegtā informācija nav precīza).* | 0-4 punkti |
| **0** | **8. Nevainojama reputācija (tiek pārbaudīta tikai kandidātiem, kuriem ir atbilstība 1.-5.)** | |
| - Ir apliecinājums par nevainojamu reputāciju, kas nozīmē, ka nav iemesla pamatotām šaubām par personas nevainojamu reputāciju un nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo. \_\_\_\_\_ veicis kandidāta reputācijas izpēti digitālajā vidē un publiskajā telpā nav atrasta nekāda informācija par iespējamiem riskiem nevainojamai reputācijai. *Gadījumā, ja kandidāta reputācijas izpētē digitālajā vidē un publiskajā telpā \_\_\_\_\_\_\_ ir konstatējis riskus nevainojamai reputācijai, to norāda nominācijas komisijai un tas tiek pārbaudīts tālākajā atlases procesā.* | atbilst/  neatbilst |